pci · creative science park aveiro region

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE TRABALHADORES N.º 2026.03

Recrutamento para Responsável Financeiro e Administrativo

Assunto

Admissão de Responsável Financeiro e Administrativo, aprovado em Conselho de Administração de 09.11.2026

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE TRABALHADORES N.º 2026.03

Despacho do Diretor-geral

Despacho do Diretor-geral

Concordo a admissão de Responsável Financeiro e Administrativo, aprovado em Conselho de Administração de 09.11.2026

Ílhavo, na data da assinatura eletrónica

Eng. Luís Barbosa,
Diretor Geral da PCI – Parque de Ciência e Inovação, S.A.

pci · creative science park
aveiro region

Informação técnica

Local: PCI – Parque de Ciência e Inovação

Regime: Full-time

Modelo de trabalho: Presencial

Reporta a: Direção / Administração / Direção de Unidade

Área: Financeiro

Missão da função

Coordenar a equipa financeira e administrativa, assegurar o rigor da informação financeira e apoiar a Direção-Geral na sustentabilidade do PCI, considerando o seu enquadramento como sociedade de capitais maioritariamente públicos.

Principais responsabilidades

1.Liderar a equipa financeira e administrativa, definindo prioridades e assegurando o rigor da informação e o cumprimento dos prazos.

2.Gerir a tesouraria, antecipar necessidades de liquidez e acompanhar recebimentos, pagamentos, financiamento bancário e serviço da dívida.

3.Liderar o plano orçamental, os fechos de contas, relatório de gestão e contas, e o reporte financeiro à Direção-Geral e ao Conselho de Administração, em articulação com o Controlo de Gestão.

4.Supervisionar a componente financeira e contabilística dos projetos nacionais e europeus, assegurando rastreabilidade, suporte aos pedidos de pagamento e preparação de auditorias.

5.Assegurar o cumprimento do enquadramento financeiro dos procedimentos de contratação pública e acompanhar a execução financeira dos contratos, em articulação com Jurídico e Compras.

6.Assegurar as obrigações contabilísticas, fiscais e de reporte aplicáveis ao PCI, articulando com o contabilista certificado, o Revisor Oficial de Contas (ROC) e outras entidades de fiscalização.

7.Melhorar os processos financeiros e os mecanismos de controlo interno.

Perfil

•Licenciatura em Gestão, Economia ou Contabilidade e preferencialmente com mestrado numa destas áreas;

•Inscrição na Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC), como fator preferencial;

•Experiência profissional mínima de 3 anos nas áreas de gestão financeira, tesouraria, contabilidade e coordenação de equipas;

•Conhecimento de contratação pública e do Código dos Contratos Públicos, designadamente na sua articulação com os processos financeiros e de despesa;

pci · creative science park aveiro region

•Conhecimento do enquadramento e das obrigações aplicáveis a sociedades de capitais maioritariamente públicos, designadamente na sua articulação com os processos financeiros e de despesa, como fator preferencial;
•Domínio de ferramentas de análise financeira e sistemas de *Enterprise Resource Planning (ERP*);
•Domínio avançado de ferramentas para tratamento, análise e consolidação de dados financeiros;
•Capacidade de análise, organização e comunicação;
•Domínio da língua inglesa, oral e escrita.

Meio de formalização de candidaturas

A candidatura deverá ser realizada única e exclusivamente para o email: rh@pci.pt
A candidatura deve ser realizada até 30 de novembro de 2026.

Documentos a apresentar na candidatura

· Curriculum Vitae atualizado, datado, assinado e em língua portuguesa;
· Digitalização do Certificado de Habilitações;
· Digitalização dos Certificados de Formação Profissional realizada;
A candidatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada do Curriculum Vitae. A não apresentação deste documento determina a exclusão da candidatura.

Métodos de seleção

A seleção dos candidatos (as) admitidos (as) terá por base a avaliação curricular (50%) e a avaliação da entrevista de seleção (50%).
Todas as fases do processo de seleção apresentadas têm carácter eliminatório.
A não comparência à entrevista de seleção constitui fator de eliminação.

Estrutura de Ponderação da Avaliação Curricular (AC)

Parâmetro de Avaliação	Sigla	Ponderação	Pontuação Máxima (Escala 0-20)
Habilitações Académicas	HA	20%	4,0 valores
Qualificação Profissional Especializada (Contabilista Certificado)	QP	25%	5,0 valores
Experiência Profissional Específica e de Coordenação	EP	35%	7,0 valores
Competências Técnicas, Sistemas e Conhecimentos Preferenciais	CT	20%	4,0 valores
Total da Avaliação Curricular	AC	100%	20,0 valores

$$AC = (HA \times 0{,}20) + (QP \times 0{,}25) + (EP \times 0{,}35) + (CT \times 0{,}20)$$

pci · creative science park aveiro region

Detalhe dos Critérios e Grelha de Classificação

1. Habilitações Académicas (HA) — Peso: 20% (Máx. 20 valores)

Avalia a formação académica base exigida e a preferência por grau de Mestrado.

- 20 valores: Doutoramento em Gestão, Economia, Contabilidade ou área equivalente.;
- 18 valores: Mestrado em Gestão, Economia, Contabilidade ou área equivalente;
- 16 valores: Pós-graduação não conferente de grau nas áreas de Gestão, Economia ou Contabilidade;
- 14 valores: Licenciatura em Gestão, Economia ou Contabilidade;
- 10 valores: Outras licenciaturas fora da área financeira (com pós-graduação relevante na área financeira);
- 0 valores: Candidatos sem licenciatura na área ou sem habilitação mínima exigida (Fator de Exclusão).

2. Qualificação Profissional Especializada / Contabilista Certificado (QP) — Peso: 25% (Máx. 20 valores)

É atribuída uma valoração altamente relevante a este fator preferencial essencial para as responsabilidades de supervisão contabilística, fiscal e articulação regulatória da sociedade de capitais públicos.

- 20 valores: Membro inscrito com inscrição ativa e regularizada na Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC);
- 14 valores: Membro com inscrição na OCC temporariamente suspensa ou em condições de reativação imediata;
- 0 valores: Sem inscrição ou sem habilitação profissional de Contabilista Certificado pela OCC.

3. Experiência Profissional Específica e Coordenação de Equipas (EP) — Peso: 35% (Máx. 20 valores)

Avaliação do tempo e o nível de consolidação de experiência na área de gestão financeira, tesouraria, contabilidade e liderança de equipas.

Experiência profissional (14 valores)

- 14 valores: Experiência profissional igual ou superior a 10 anos nas funções descritas;
- 12 valores: Experiência profissional entre 6 e <10 anos nas funções descritas;
- 10 valores: Experiência profissional entre 3 e <6 anos nas funções descritas;
- 0 valores: Experiência profissional inferior a 3 anos nas funções descritas (Fator de Exclusão).

Liderança de equipas (6 valores):

- 6 valores: Liderança direta de equipas nas funções descritas de pelo menos 6 anos;
- 4 valores: Liderança direta de equipas nas funções descritas entre 3 e <6 anos;

pci · creative science park aveiro region

- 2 valores: Liderança direta de equipas nas funções descritas inferior a 3 anos;

4. Competências Técnicas, Sistemas e Conhecimentos Preferenciais (CT) — Peso: 20% (Máx. 20 valores)

Avaliação da adequação do perfil técnico aos desafios específicos do PCI (Contratação Pública/CCP, Sociedades de Capitais Públicos, ERP e análise avançada de dados).

- 20 valores: Demonstração cumulativa de:
  - Conhecimento sólido de contratação pública e do Código dos Contratos Públicos (CCP);
  - Conhecimento do enquadramento e das obrigações aplicáveis a sociedades de capitais maioritariamente públicos;
  - Domínio avançado de ferramentas de análise de dados (Ex: Excel avançado, tabelas dinâmicas, Power Query);
  - Domínio e experiência com sistemas integrados de gestão ERP.
- 15 valores: Preenchimento de 3 dos requisitos acima identificados;
- 10 valores: Preenchimento de apenas 2 dos requisitos acima identificados;
- 5 valores: Preenchimento de apenas 1 dos requisitos acima identificados;
- 0 valores: Ausência de conhecimentos demonstrados nos pontos identificados.

Estrutura de Ponderação da Entrevista de Seleção (ES)

Parâmetro de Avaliação	Sigla	Ponderação	Pontuação Máxima (Escala 0-20)
Interesse e Motivação Profissional	IM	20%	4,0 valores
Conhecimento Técnico e Enquadramento Legal	CT	30%	6,0 valores
Capacidade de Liderança e Gestão de Equipas	CL	25%	5,0 valores
Comunicação, Relacionamento Interpessoal e Atitude	CR	25%	5,0 valores
Total da Entrevista de Seleção	ES	100%	20,0 valores

$$ES = (IM \times 0{,}20) + (CT \times 0{,}30) + (CL \times 0{,}25) + (CR \times 0{,}25)$$

Detalhe dos Critérios da Entrevista

1. Interesse e Motivação Profissional (IM) — Peso: 20% (Máx. 20 valores)

pci · creative science park aveiro region

Avaliação do alinhamento do candidato com a missão do PCI, o conhecimento sobre a organização e o seu entusiasmo com o cargo.

- 20 valores (Elevado): Demonstra excelente conhecimento sobre o ecossistema do PCI, objetivos claros e motivação intrínseca excecional para assumir a função;
- 14 valores (Bom): Demonstra bom conhecimento geral sobre o PCI e fundamenta adequadamente o seu interesse na vaga;
- 10 valores (Suficiente): Conhecimento superficial da instituição e motivação genérica ou pouco estruturada;
- 0 valores (Insuficiente): Desconhecimento do PCI e incapacidade de fundamentar a sua candidatura.

2. Conhecimento Técnico e Enquadramento Legal (CT) — Peso: 30% (Máx. 20 valores)
Avaliação do domínio prático sobre contabilidade geral/analítica, reporte fiscal, regras de Contratação Pública (CCP) e o enquadramento de sociedades de capitais públicos.

- 20 valores (Elevado): Demonstra domínio técnico absoluto, segurança na aplicação prática do CCP, forte conhecimento das regras do setor público e fluidez em cenários complexos de reporte financeiro;
- 14 valores (Bom): Demonstra bom conhecimento técnico sobre contabilidade e fiscalidade, respondendo de forma segura sobre contratação pública, embora com necessidade de validação em aspetos muito específicos;
- 10 valores (Suficiente): Demonstra conhecimentos teóricos básicos das normas, mas revela alguma insegurança ou falta de experiência prática no âmbito público/CCP;
- 0 valores (Insuficiente): Revela lacunas graves em matérias contabilísticas essenciais ou total desconhecimento sobre contratação pública.

3. Capacidade de Liderança e Gestão de Equipas (CL) — Peso: 25% (Máx. 20 valores)
Avaliação da aptidão do candidato para coordenar, motivar e liderar os serviços administrativos e financeiros do PCI.

- 20 valores (Elevado): Demonstra capacidade e perfil de liderança maduro, capacidade de resolução de conflitos, delegação eficaz e promoção de um bom clima de trabalho;
- 14 valores (Bom): Revela competência para gerir equipas e partilha exemplos práticos adequados de liderança e organização de fluxos de trabalho;
- 10 valores (Suficiente): Demonstra pouca competência para a coordenação direta de equipas, embora revele potencial e competências básicas de organização;
- 0 valores (Insuficiente): Sem perfil de liderança ou demonstra atitude inadequada face à gestão de pessoas.

4. Comunicação, Relacionamento Interpessoal e Atitude (CR) — Peso: 25% (Máx. 20 valores)

pci · creative science park aveiro region

Avaliação da clareza do discurso, da assertividade, da capacidade de síntese e a aptidão para colaborar com a Direção-Geral e com parceiros/empresas do ecossistema.

- 20 valores (Elevado): Comunicação extremamente clara, estruturada e fluida. Elevada inteligência emocional, empatia e facilidade de relacionamento com diferentes interlocutores;
- 14 valores (Bom): Expressa-se com clareza e correção, mantendo uma postura profissional, segura e construtiva durante o diálogo;
- 10 valores (Suficiente): Comunicação pouco fluida ou discurso excessivamente detalhado/confuso, mas que não compromete o relacionamento interpessoal básico;
- 0 valores (Insuficiente): Dificuldade severa de expressão, postura defensiva ou desadequada ao perfil de representação institucional exigido.

Cálculo da Classificação Final (CF)

De acordo com o previsto no edital, a Classificação Final resulta da média aritmética ponderada dos dois métodos de seleção:

$$CF = (AC \times 0{,}50) + (ES \times 0{,}50)$$

Os candidatos que obtenham uma classificação final inferior a 9,5 valores (numa escala de 0 a 20) consideram-se excluídos do processo de recrutamento.

Fatores de exclusão

· Não cumprimento dos requisitos obrigatórios;
· Declarações ou documentação falsa;
· Curriculum Vitae em outras línguas que não a língua portuguesa;
· Candidaturas enviadas por outro meio que não os referidos anteriormente;
· Candidaturas enviadas fora de prazo;
· O envio incompleto da informação e documentos mencionados no ponto "documentos a apresentar";
· A não comparência à entrevista na data e horas agendadas.

Regime contratual – Sem Termo, com período experimental de 180 dias
Remuneração proposta: posição 36 da Tabela Remuneratória única (€2.570,73 brutos mensais), acrescidos de subsídios de férias, de Natal e de alimentação (€6,41)

*Temos como referência a igualdade de oportunidades, pelo que acolhemos e valorizamos todas as pessoas, independentemente da raça, etnia, nacionalidade, religião, convicções políticas e ideológicas, idade, estado de saúde, género, identidade ou orientação sexual, visando, inclusive, a promoção da diversidade de pensamento e de experiências numa verdadeira cultura de inclusão e

de representatividade e fortalecendo o sentido de pertença de cada pessoa que integre no PCI – Parque de Ciência e Inovação.
A vaga deve ser considerada por todos os interessados que considerem preencher os requisitos mencionados, sendo o processo de recrutamento isento de qualquer discriminação e baseado exclusivamente nas competências e no perfil do candidato/a.

Ao candidatar-se, está a consentir expressamente a respetiva recolha, uso e tratamento dos seus dados por parte do PCI – Parque de Ciência e Inovação S.A. para efeitos de recrutamento. Para os referidos efeitos, informamos que os seus dados pessoais serão guardados na nossa base de dados, e aí conservados, por um período de 5 anos.
Candidaturas até dia 13/12/2026, através dos meios acima descritos.

Composição do Júri
Presidente: Anabela Gonçalves Silva, Pró-Reitora para a Cooperação e Valorização de Conhecimento da Universidade de Aveiro
Vogal: Luís Barbosa, Diretor-Geral do PCI – Parque Ciência e Inovação
Vogal: Augusta da Conceição Santos Ferreira, Professora Coordenadora c/ Agregação do Instituto Superior de Contabilidade e Administração da Universidade de Aveiro
Suplente: Alexandre Rios Paulo, membro do Conselho de Administração do PCI – Parque Ciência e Inovação

Ílhavo, 05 de novembro de 2026