



O PCI - Creative Science Park – Aveiro Region, localizado na contiguidade do campus da Universidade de Aveiro, pretende constituir uma bolsa de interessados para exercício de funções que, conjuntamente com o Conselho de Administração, assumam a gestão, promoção e desenvolvimento de processos de I&DT e de empreendedorismo do Parque:

Director Geral (M/F) Refª DG-PCI

A função envolve

- Assegurar a Direção Geral do Parque de Ciência e Inovação SA, em estreita articulação com o Conselho de Administração, promovendo a coordenação e gestão das ações e atividades conducentes aos objetivos programados e às metas fixadas;
- Propor e executar os Planos Estratégicos e os Planos Operacionais relativos a todas as áreas de atividade do Parque, visando a assegurar o seu desenvolvimento, crescimento e consolidação;
- Acompanhar e conciliar as atividades desenvolvidas pelas Unidades Funcionais existentes no Parque, nomeadamente a UA Incubator e Design Factory;
- Coordenar os processos de promoção do empreendedorismo tecnológico, de incubação e de criação de empresas intensivas em utilização do conhecimento no Parque;
- Gerir os processos de promoção da inovação empresarial e demais serviços do Parque;
- Garantir as relações e adequadas articulações com os acionistas da PCI SA;
- Promover as adequadas articulações e sinergias entre o Parque, a Universidade de Aveiro, a Incubadora de Empresas da Região de Aveiro e as Áreas de Acolhimento de Empresas da Região de Aveiro;
- Atrair investimento nacional e internacional para o Parque, nomeadamente empresas intensivas em conhecimento nas áreas estratégicas do mesmo (TICE, Materiais, Mar, Energia e Agroindustrial);
- Promover o parque no âmbito de redes regionais, nacionais e internacionais de empreendedorismo, inovação, transferência de tecnologia e de investimento;
- Identificar oportunidades de financiamento necessário ao funcionamento do Parque e à dinamização de iniciativas ligadas à promoção do empreendedorismo, da inovação e da transferência de tecnologia;
- Representar o Parque nas suas relações com terceiros, designadamente a nível de captação de investimento nacional e internacional, projetos, relacionamento com os clientes, municípios e outras entidades.

Perfil

- Doutoramento nas áreas das Engenharias;
- Mestrado em Economia ou Gestão;
- Experiência profissional consolidada de pelo menos 15 anos;
- Experiência no desenvolvimento e gestão de projetos/processos de I&DT de cooperação e inovação entre entidades do sistema científico e tecnológico e empresas;
- Experiência no desenvolvimento e gestão de projetos/processos de I&DT de cooperação e inovação entre entidades do sistema científico e tecnológico e associações e/ou autarquias;
- Experiência em direção e gestão de organizações, uniddes/centros de investigação e/ou equipas de investigação;
- Experiência em processos/projetos de financiamento nacionais de I&DT, inovação, transferência de tecnologia, empreendedorismo, promoção da competitividade, internacionalização empresarial ou de desenvolvimento regional;
- Experiência internacional em projetos de gestão de inovação ou gestão de I&DT;
- Participação em redes nacionais e internacionais de investigação, inovação, transferência de tecnologia ou empreendedorismo;
- Conhecimento das Políticas e Programas Europeus, Nacionais e Regionais sobre empreendedorismo, competitividade, I&DT, inovação e desenvolvimento regional;
- Fluência oral e escrita na língua inglesa.

Competências

- Conhecimento da atividade desenvolvida pela Parque de Ciência e Inovação SA;
- Conhecimento das dinâmicas e principais tipologias de stakeholders dos ecossistemas de empreendedorismo e de inovação, em particular da Universidade de Aveiro;
- Conhecimento na área de transferência de tecnologia;
- Dinamismo e espírito empreendedor; cultura de rigor e qualidade;
- Capacidade de liderança e de comunicação, capacidade negocial e criatividade.

Os interessados deverão remeter até ao dia 14 de agosto de 2020, as candidaturas para o seguinte endereço pci@pci.pt identificando a referência correspondente ao cargo a que se candidata.

As candidaturas deverão ser compostas por Curriculum Vitae no Modelo Europeu (Europass), carta de apresentação (max. 2 páginas) com caracterização síntese para cada um dos critérios definidos para o perfil e quaisquer documentos relevantes para apreciação nomeadamente cartas de referência.